



REFERENCIE

KONZULTAČNÉ PROJEKTY

Vybrané projekty:

AVONET, a.s.

Realizácia komplexného poradenského projektu zvyšovania efektivity interných procesov organizácie. Projekt zahŕňal vytvorenie organizačnej a procesnej mapy organizácie, popis kľúčových procesov a nastavenie KPIs pre ich meranie a definíciu a preškolenie manažérskych štandardov pre jednotlivé úrovne riadenia. Ďalej projekt zahŕňal vytvorenie kompetenčných modelov pre všetky typy pozícií v rámci spoločnosti. Nastavenie systému hodnotenia kompetencií a tvorby individuálnych aj celofiremných rozvojových plánov. Preškolenie manažérov na systém a metodiku hodnotenia kompetencií.

Capgemini Czech s.r.o.

Realizácia auditu a následnej optimalizácie organizačnej štruktúry a riadiacich procesov spoločnosti. Projekt zahŕňal popis kľúčových procesov organizácie, vytvorenie novej organizačnej štruktúry, návrh kľúčových kompetencií pre jednotlivé manažérske pozície a následnú implementáciu týchto návrhov do štruktúry organizácie. Na základe identifikácie vzdelávacích potrieb (metódou development centra) bol pre vedúcich oddelení a projektových manažérov zostavený a realizovaný vzdelávací program manažérskych zručností v celkovom rozsahu 24 tréningových dní v roku 2008 a 2009.

ČKD Blansko Holding, a.s.

Vytvorenie kompetenčných modelov pre manažérske a technické pozície v rámci spoločnosti. Nastavenie systému hodnotenia kompetencií a tvorby individuálnych rozvojových plánov. Preškolenie manažérov na systém a metodiku hodnotenia kompetencií.

Imperial Tobacco ČR, s. r. o.

Návrh a realizácia prieskumu názorov zamestnancov v rámci Českej republiky so zameraním na kvalitu komunikácie, riadenie, lojalitu a motiváciu zamestnancov. V nadväznosti na realizovaný prieskum boli definované odporúčania pre zlepšenie a zmeny v organizácii, ktoré boli následne v rámci focus groups prevedené do podoby akčných plánov.

Pivovary Staropramen a.s.

Implementácia celofiremného kompetenčného modelu manažérskej pozície a pozície zamestnancov vo výrobe. Facilitácia workshopov spojených implementáciou a individualizáciou kompetenčných modelov. Preškolenie manažérov na systém a metodiku hodnotenia kompetencií.

Provident Financial s. r. o.

Návrh a realizácia komplexného auditu externej a internej komunikácie vrátane procesov riadenia komunikácie, PR a CSR pre Českú a Slovenskú republiku. Výstupy auditu boli spracované ako v podobe SWOT analýzy – komunikačného profilu organizácie, tak aj radou operatívnych a



REFERENCIE

systemových zistení a odporúčaní pre skvalitnenie komunikačných procesov v organizácii.

SPOLCHEMIE, a.s.

Návrh a implementácia programu talent managementu. Tento projekt zahŕňal návrh procesov a jednotlivých zložiek identifikácie rozvoja a riadenie talentov, vrátane realizácie development centra, mentoringu a hodnotenia rozvoja potenciálu. Návrh a realizácia individuálneho tréningu v oblasti náborových zručností. Realizácia programu zefektívnenia systému náboru a výberu zamestnancov prebehla v dvoch častiach. V prvej časti bol preverený existujúci stav procesu náboru, jeho foriem a metód a bola spracované odporúčania pre zvýšenie jeho účinnosti, vrátane ich formalizácie v interných dokumentoch a návrhu ich komunikácie. Druhá časť bola zameraná na rozvoj zručností v oblasti náboru a výberu.

Stredoslovenská energetika a.s.

Návrh a implementácia hodnotenia zamestnancov a nadväzujúceho programu talent managementu. Tento projekt zahŕňal implementáciu kompetenčného modelu nadnárodnej materskej spoločnosti v lokálnych podmienkach (vrátane príslušnej komunikácie a preškolení), ďalej design a facilitáciu hodnotiaceho procesu pre všetkých zamestnancov v rolích špecialistov a manažérov a následnú identifikáciu talentovaných a/alebo kľúčových zamestnancov organizácie a design následných procesov práce s nimi.