



REFERENCE

KONZULTAČNÍ PROJEKTY

Vybrané projekty:

AVONET, a.s.

Realizace komplexního poradenského projektu zvyšování efektivity interních procesů organizace. Projekt zahrnoval vytvoření organizační a procesní mapy organizace, popis klíčových procesů a nastavení KPIs pro jejich měření a definici a proškolení manažerských standardů pro jednotlivé úrovně řízení. Dále projekt zahrnoval vytvoření kompetenčních modelů pro všechny typy pozic v rámci společnosti. Nastavení systému hodnocení kompetencí a tvorby individuálních i celofiremních rozvojových plánů. Proškolení manažerů na systém a metodiku hodnocení kompetencí.

Capgemini Czech s.r.o.

Realizace auditu a následné optimalizace organizační struktury a řídicích procesů společnosti. Projekt zahrnoval popis klíčových procesů organizace, vytvoření nové organizační struktury, návrh klíčových kompetencí pro jednotlivé manažerské pozice a následnou implementaci těchto návrhů do struktury organizace. Na základě identifikace vzdělávacích potřeb (metodou development centra) byl pro vedoucí oddělení a projektové manažery sestaven a realizován vzdělávací program manažerských dovedností v celkovém rozsahu 24 tréninkových dnů v roce 2008 a 2009.

ČKD Blansko Holding, a.s.

Vytvoření kompetenčních modelů pro manažerské a technické pozice v rámci společnosti. Nastavení systému hodnocení kompetencí a tvorby individuálních rozvojových plánů. Proškolení manažerů na systém a metodiku hodnocení kompetencí.

Imperial Tobacco ČR, s. r. o.

Návrh a realizace průzkumu názorů zaměstnanců v rámci České republiky se zaměřením na kvalitu komunikace, řízení, loajalitu a motivaci zaměstnanců. V návaznosti na realizovaný průzkum byly definovány doporučení pro zlepšení a změny v organizaci, které byly následně v rámci focus groups převedeny do podoby akčních plánů.

Pivovary Staropramen a.s.

Implementace celofiremního kompetenčního modelu manažerské pozice a pozice zaměstnanců ve výrobě. Facilitace workshopů spojených implementací a individualizací kompetenčních modelů. Proškolení manažerů na systém a metodiku hodnocení kompetencí.

Provident Financial s. r. o.

Návrh a realizace komplexního auditu externí a interní komunikace včetně procesů řízení komunikace, PR a CSR pro Českou a Slovenskou republiku. Výstupy auditu byly zpracovány jak v podobě SWOT analýzy – komunikačního profilu organizace, tak řady operativních a systémových zjištění a doporučení pro zkvalitnění komunikačních procesů v organizaci.



REFERENCE

SPOLCHEMIE, a.s.

Návrh a implementace programu talent managementu. Tento projekt zahrnoval návrh procesů a jednotlivých složek identifikace rozvoje a řízení talentů, vč. realizace development centra, mentoringu a hodnocení rozvoje potenciálu. Návrh a realizace individuálního tréninku v oblasti náborových dovedností. Realizace programu zefektivnění systému náboru a výběru zaměstnanců proběhla ve dvou částech. V první části byl prověřen stávající stav procesu náboru, jeho forem a metod a byla zpracována doporučení pro zvýšení jeho účinnosti, včetně jejich formalizace v interních dokumentech a návrhu jejich komunikace. Druhá část byla pak zaměřena na rozvoj dovedností v oblasti náboru a výběru.

Stredoslovenská energetika a.s.

Návrh a implementace hodnocení zaměstnanců a navazujícího programu talent managementu. Tento projekt zahrnoval implementaci kompetenčního modelu nadnárodní mateřské společnosti v lokálních podmínkách (včetně příslušné komunikace a proškolení), dále design a facilitaci hodnotícího procesu pro všechny zaměstnance v rolích specialistů a manažerů a následnou identifikaci talentovaných a/nebo klíčových zaměstnanců organizace a design následných procesů práce s nimi.